



รายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง
อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงพบประเด็นตามตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการแก้ไขและพัฒนา เพื่อปิดช่องโหว่ในการบริหารงานขององค์กร และสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้มีการจัดทำมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และนำมาสู่จัดทำรายงานความก้าวหน้ารวมถึงผลของการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงฉบับนี้ ซึ่งจะแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบในปีงบประมาณที่ผ่านมา ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|--|---|-----------------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีประเด็นตามตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ | (๑) การปฏิบัติหน้าที่ - มาตรการสร้างค่านิยมในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ | ๑.๑ สร้างค่านิยมแก่บุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนภายใต้บรรทัดฐานที่เท่าเทียมกันผ่านการประชุมพนักงาน ทูกรอบ ๒ เดือน โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาของสายงานนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานผ่านการประชุมพนักงานทุกครั้ง จัดทำรายงานการประชุมพนักงานไว้เป็นหลักฐาน | - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖ |

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|---|---|--|--|-------------------------------|
| <p>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีความจำเป็นต้องพัฒนาในประเด็นตามตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> | <p>๒) การใช้งบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- มาตรการการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยบุคลากรมีส่วนรวม- มาตรการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์- มาตรการการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่าย <p>(๓) การใช้อำนาจ</p> <ul style="list-style-type: none">- มาตรการส่งเสริมความเป็นกลางและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน | <p>๒.๑ ประชุมพนักงานเพื่อเตรียมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๒.๒ แจกเวียนการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒.๓ งานกฎหมายและคดี ทำหน้าที่เป็นช่องทางการสอบถาม ท้วงติง และรับเรื่องราวร้องเรียนของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร และมีหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาในลำดับที่สูงขึ้นไปชั้นหนึ่งทราบ</p> <p>๒.๔ จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายของแต่ละกองอย่างเป็นรูปธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งใดๆ ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>๓.๒ งานเจ้าหน้าที่ ดำเนินการอันสมควรเพื่อตรวจสอบข้อมูลของบุคคลในการรับราชการ และให้เป็นไปตามคุณลักษณะที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> | <ul style="list-style-type: none">- สำนักปลัด- กองคลัง- กองช่าง- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | <p>พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖</p> |

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|---|---|--|--|-------------------------------|
| <p>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีความจำเป็นต้องพัฒนาในประเด็นตามตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> | <p>(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <ul style="list-style-type: none">- มาตรการกำหนดขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สิน- มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ | <p>๓.๓ หน่วยงานประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง และเป็นไปตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔.๑ กองงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงจัดทำบัญชีสำหรับบันทึกการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ</p> <p>๔.๒ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อวางแนวทางคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ตระหนักและยึดถือควบคู่กันในการปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none">- สำนักปลัด- กองคลัง- กองช่าง- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | <p>พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖</p> |

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|---|---|---|--|-----------------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) | (๕) การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ | <p>๕.๑ มอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายและคดี เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร</p> <p>๕.๒ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละกองงาน เน้นย้ำบทบาทหน้าที่ในการร่วมสอดส่องดูแลหากพบเห็นการกระทำที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีหน้าที่ต้องแจ้ง ไม่เพิกเฉยต่อความไม่ถูกต้องที่ได้พบเห็น</p> <p>๕.๓ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย “No Gift Policy” เป็นการสร้างบรรทัดฐานแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในการไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔ จัดการประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อเน้นย้ำและปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธ ไม่ให้ ไม่รับ ของกำนัลหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ อันมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งถือว่าเป็นประโยชน์ที่ได้มาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> | - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม | พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖ |

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|--|--|---------------------------|
| <p>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีประเด็นตามตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>(๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>(๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> | <p>(๑) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>- มาตรการการให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว รอบด้าน และดำเนินการอย่างโปร่งใสและคำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p>- มาตรการขับเคลื่อนการให้บริการ โดยเน้นประโยชน์สูงสุดของประชาชน</p> | <p>๑.๑ กองงานทุกกองมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ หน่วยงานลดขั้นตอน และความยุ่งยากของประชาชนในการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบล ลำเลียง โดยเพิ่มช่องทาง Social Network ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ให้ประชาชนสามารถติดต่อสอบถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว</p> <p>๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละกอง มีหน้าที่ต้องนำเสนอและรายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติงานให้ทราบในการประชุมพนักงานทุกครั้ง</p> <p>๑.๔ มอบหมายให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงจัดทำรายงานการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบรายเดือน</p> | <p>- สำนักปลัด</p> <p>- กองคลัง</p> <p>- กองช่าง</p> <p>- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> | <p>พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖</p> |

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|--|---|---|---|-----------------------|
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) | (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล/ผลงานแก่สาธารณชนให้เข้าถึงง่าย โปร่งใสและตรวจสอบได้ - มาตรการส่งเสริมการสื่อสารกับประชาชนอย่างชัดเจน ทัวถึง และครอบคลุม - มาตรการเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน | ๒.๑ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อของประชาชนที่ชัดเจน ดังนี้ - เว็บไซต์: www.lumliang.go.th - Facebook Page: อบต.ลำเลียง จังหวัดระนอง - หมายเลขโทรศัพท์: ๐๗๗ ๘๖๐ ๖๔๔ - ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ๑๒๕ ม.๒ ถ.เพชรเกษม ต.ลำเลียง อ.กระบุรี จ.ระนอง ๘๕๑๑๐ ๒.๒ แสดงหมายเลขโทรศัพท์ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ หน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ๒.๓ แสดงข้อมูลการดำเนินงาน/ข่าวประชาสัมพันธ์/กิจกรรมต่างที่เกิดขึ้นในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เป็นปัจจุบันหน้าเว็บไซต์และ Facebook Page ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ๒.๔ สร้างช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน ผ่านหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ๒.๕ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง | - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖ |

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|--|---|--|--|-----------------------|
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) | (๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน <ul style="list-style-type: none">- มาตรการก้าวย่างข้ามขีดจำกัดการทำงาน- มาตรการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีเป็นส่วนเสริม- มาตรการสร้างค่านิยมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย- มาตรการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสที่เป็นแนวทางเดียวกันทุกภาคส่วน | <p>๓.๑ จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ ใช้สื่อ Social Media (Facebook Page: อบต. ลำเลียง จังหวัดระนอง) ในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง โดยมีงานธุรการ เป็นศูนย์กลางในการรับข้อมูลการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ผลงานให้ทราบรายวัน</p> <p>๓.๓ งานธุรการ ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ในการรับส่งข้อมูลข่าวสารและหนังสือราชการเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนและลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน</p> <p>๓.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อวางแนวทางคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ตระหนักและยึดถือควบคู่กัน</p> | <ul style="list-style-type: none">- สำนักปลัด- กองคลัง- กองช่าง- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖ |

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

| ประเด็นที่ต้องพัฒนาตามตัวชี้วัด | มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | การดำเนินการ/รายงาน | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|---|--------------------|-------------------------------|
| <p>๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีประเด็นตามตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้ (๑) การเปิดเผยข้อมูล</p> | <p>(๑) การเปิดเผยข้อมูล - มาตรการปรับปรุงและตรวจสอบแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> | <p>๑.๑ ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ปัจจุบันได้มีการจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล ลำเลียง</p> <p>๑.๒ จัดช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงานผ่าน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง เพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>๑.๓ ตรวจสอบปริมาณการร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รายงานผู้บังคับบัญชา และกำหนดให้มีการตรวจสอบใน ลักษณะนี้ในทุกกรอบปีงบประมาณ</p> | <p>- สำนักปลัด</p> | <p>พ.ย. ๖๕ – มี.ค. ๖๖</p> |